

Принято на Педагогическом совете
МБУ ДО СШОР ПГО
Протокол от «17» апреля 2023 года №2



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБУ ДО СШОР ПГО

А.В. Якимов
от «17» апреля 2023 года № 65

ПОЛОЖЕНИЕ об учебной нагрузке тренеров-преподавателей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского городского округа» (далее – учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки (далее – образовательные программы).

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

1.4. Учебная нагрузка не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия (т.н. «академический час»), устанавливаемого в соответствии с образовательной программой и санитарными правилами и нормативами.

2. Распределение учебной нагрузки

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на 1 сентября каждого учебно-тренировочного года.

2.2. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебно-тренировочного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

2.3. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

2.4. Дополнительная учебная нагрузка по соответствующему виду спорта, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется заместителем директора по учебно-воспитательной работе.

2.5. Перераспределение учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.6. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.7. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом учреждения.

3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, форма которого представлена в приложении № 1 к Положению.

3.2. В случае отчисления обучающихся одной учебно-тренировочной группы или в случае изменения количества и учебно-тренировочных групп вследствие их неполной

наполняемости (например, из трех неполных учебно-тренировочных групп приказом учреждения формируются две учебно-тренировочные группы полной наполняемости) учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего учебные занятия в учебно-тренировочной группе, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 2 к Положению.

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора по учебно-воспитательной работе согласовывает дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом тренировочном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 июня, но не позднее даты ухода в основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Форма уведомления представлена в приложении № 3 к Положению.

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается без согласования с заместителем директора по учебно-воспитательной работе совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более учебно-тренировочных групп.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

- а) его временная нетрудоспособность;
- б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку

4.1. Учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются отметки «Я» («явка»).

Приложение № 1
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом
МБУ ДО СШОР ПГО
от «__» _____ 20__ г. № __

Форма

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору № _____ от «__» _____ 202__ г.
с _____

г. Пионерский

«__» _____ 202__ г.

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа Пионерского городского округа» в лице директора Якимова Алексея Васильевича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны заключили дополнительное соглашение к трудовому договору № ____ от «__» _____ 202__ г. (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

1. Пункт __ раздела _____ трудового договора изложить в следующей редакции:
«За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором работнику, устанавливается заработная плата в размере:
- должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц».
2. Изменения в трудовом договоре, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «__» _____ 202__ г.
3. Условия трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № ____ от «__» _____ 202__ г., составляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр которого хранится у работодателя в личном деле работника, второй – у работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ
МБУ СШ ПГО
ул. Рензаева, 26
ИНН 3910004309

РАБОТНИК

Адрес: _____
Паспорт: _____

Директор _____ Якимов А.В

_____ Фамилия И.О. работника

Работник получил один экземпляр дополнительного соглашения № __ от «__» _____ 202__ года»

«__» _____ 20__ г. _____
(дата и подпись работника)

Приложение № 2
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом
МБУ ДО СШОР ПГО
от «___» _____ 20__ г. № ___

Форма

Директору
МБУ ДО СШОР ПГО
Якимову А.В. от
тренера-преподавателя

_____ фамилия

_____ имя

_____ отчество

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «___» _____ 20__ г. в связи
с _____ отчислением _____ обучающихся _____ из _____ группы

_____ подпись

_____ фамилия, инициалы

«___» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

_____ Баранова Ю.Н.

«___» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Положению об учебной нагрузке
тренеров-преподавателей,
утвержденному приказом
МБУ ДО СШОР ПГО
от «___» _____ 20__ г. № ___

Форма

В соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации

УВЕДОМЛЕНИЕ

Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) _____!

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на _____ тренировочный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану / сокращением количества обучающихся / сокращением количества учебно-тренировочных групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до «__» _____ 202_ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор

А.В. Якимов

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

_____ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

_____ согласен или не согласен

_____ дата и подпись работника

(В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа)