

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**КАЛИНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ПИОНЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА»**

---

Приказ № 36

от «17» сентября 2021 г.  
г. Пионерский

О внесении изменений и дополнений в приказ № 37 от 31.07.2020 г. «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Пионерского городского округа»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», руководствуясь федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации, Трехсторонним отраслевым соглашением по организации сферы физической культуры и спорта РФ на 2019-2021 годы, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников Федеральных бюджетных, автономных и казенных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений и федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда, которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», приказом Министерства спорта России от 30.05.2014 № 382 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству спорта РФ по видам экономической деятельности», приказом Министерства труда и социальной защиты от 28.03.2019 № 194н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортсмен»», постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», во исполнении Постановления администрации Пионерского городского округа «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Пионерского городского округа» от 17 сентября 2021 г. № 757

### **ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Пионерского городского округа», утвержденное приказом № 37 от 31.07.2020 г. (далее – Положение), следующие изменения и дополнения:

1.1. Подпункт 2 пункта 6.6. главы 6 изложить в следующей редакции:

«2) за сложность и приоритетность направления деятельности (К):

К=1,1 (для групп начальной подготовки первого, второго и третьего года обучения);

К=1,15 (для учебно-тренировочных групп первого и второго годов обучения);  
К=1,20 (для учебно-тренировочных групп третьего, четвертого и пятого годов обучения);  
К=2,0 (для групп спортивного совершенствования первого года обучения);  
К=2,3 (для групп спортивного совершенствования второго года обучения);  
К=2,7 (для групп спортивного совершенствования третьего года обучения)».

1.2. Дополнить Положение приложением № 14 «Перечень показателей и критерии оценки при установлении стимулирующих выплат по должности «водитель», изложив его в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.3. Дополнить Положение приложением № 15 «Профессионально-квалификационные группы и минимальные размеры должностных окладов работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа Пионерского городского округа», изложив его в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

Директор



А.В. Якимов

Приложение № 14 к Положению

Перечень показателей и критерии оценки при установлении стимулирующих выплат по  
должности «водитель»

Перечень показателей	Критерии оценки (значения показателей)	Размер стимулирующих выплат, кол-во баллов	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
Выплаты за качество выполняемых работ			
Надлежащее исполнение трудовых обязанностей и соблюдение трудовой дисциплины	Качественное, добросовестное выполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний – 25 баллов	Ежемесячно
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Обеспечение бесперебойной работы транспортного средства	Своевременное техническое обслуживание и обеспечение безопасной эксплуатации транспортного средства	20 баллов	Разово в соответствии с проведенными работами