

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ДО СШОР ПГО
от «04» апреля 2023 г. № 59

Положение
об оценке коррупционных рисков
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного
образования «Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского
городского округа»

1. Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского городского округа» (далее – Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционноопасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.3. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы:

2.3.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.2. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.4. На основании проведенного анализа подготавливается «карта коррупционных рисков учреждения» (Приложение 1 к настоящему Положению) - сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.5. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. К мероприятиям по минимизации коррупционных рисков можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Приложение 1
К Положению об оценке коррупционных рисков
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа
олимпийского резерва Пионерского городского
округа»

**Карта коррупционных рисков
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского городского округа»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского городского округа» (далее – Учреждение) при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ пп	Коррупционно-опасные полномочия	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ	Средняя	1. Информационная открытость Учреждения. 2. Соблюдение утвержденных антикоррупционной политики Учреждения. 3. Разъяснения сотрудникам Учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Перераспределение функций между работниками организации.

2.	Кадровая деятельность	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя	Низкая	1. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя, специалист по ГТО	Средняя	1. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Соблюдение утвержденных антикоррупционной политики Учреждения. 3. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя, специалист по ГТО	Средняя	1. Разъяснительная работа. 2. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. 3. Контроль соблюдения обращений.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя	Низкая	1. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. 2. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
6.	Принятие решений об	Нечеловеческое использование бюджетных средств и средств, относящихся к доходу деятельности	Директор	Низкая	1. Разъяснение работникам Учреждения о мерах ответственности

	использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности.				за совершение коррупционных правонарушений. 2. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. 3. Привлечение к принятию решений представителей Учреждения
7.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для организации	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности, определение объема необходимых средств; Необоснованное расширение/ограничение круга возможных поставщиков; Необоснованное расширение/сужение круга удовлетворяющей потребности продукции; Необоснованное расширение/ограничение, упрощение/усложнение необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; Необоснованное завышение/занижение цены объекта закупок; Необоснованное усложнение/упрощение процедур определения поставщика, неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков, размещение заказа аврально в конце года (квартала); Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры, отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги, предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.	Директор, зам. директора по АХЧ	Высокая	1. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 3. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и нужд учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами.
8.	Составление, заполнение	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых	Директор, зам. директора по УВР,	Средняя	1. Система визирования документов ответственными лицами.

	документов, справок, отчетности.	гражданам справках	зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя		2. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. 3. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, зам. директора по УВР, зам. директора по СМР, зам. директора по АХЧ, помощник руководителя	Средняя	1. Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. 2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. 3. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результатов труда.	Директор, зам. директора по УВР	Высокая	1. Комиссионное принятие решений. 2. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Аттестация обучающихся	Необъективность в выставление оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо родителей (законных представителей).	Зам. директора по УВР, тренеры-преподаватели	Средняя	1. Комиссионное принятие решений. 2. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. 3. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Незаконное взимание денежных средств с родителей обучающихся	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных нужд	Зам. директора по УВР, тренеры-преподаватели	Средняя	1. Проведение анкетирования родителей. 2. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Приложение 2
К Положению об оценке коррупционных
рисков Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва
Пионерского городского округа»

**Перечень
должностей с повышенным коррупционным риском в Муниципальном
бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная
школа олимпийского резерва Пионерского городского округа»**

1. Директор
2. Заместитель директора по УВР
3. Заместитель директора по СМР
4. Заместитель директора по АХЧ
5. Помощник руководителя
6. Специалист по ГТО
7. Тренеры-преподаватели

Приложение 3
К Положению об оценке коррупционных
рисков Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва
Пионерского городского округа»

**Направления деятельности Учреждения,
связанные с повышенными коррупционными рисками в Муниципальном
бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная
школа олимпийского резерва Пионерского городского округа»**

1. Проведение электронных аукционов, конкурсов, запросов котировок, запросов предложений на товары, работы, услуги;
2. Приобретение товаров, работ, услуг у единственного поставщика;
3. Учет, хранение, списание товарно-материальных ценностей;
4. Составление, заполнение документов, справок, отчетностей;
5. Оплата труда сотрудникам Учреждения.