

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБУ ДО СШОР ПГО  
от «04» апреля 2023 г. № 59

**П Л А Н**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**«Спортивная школа олимпийского резерва Пионерского городского округа»**  
**на 2023-2025 годы**

№пп	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
<b>1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции</b>				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2025 годы	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2023 г	Директор
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Калининградской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2023-2025 гг.	Заместитель директора
<b>1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий</b>				
1.2.1.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2023-2025 гг.	Директор, заместитель директора
1.2.2.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и	2023-2025 гг.	Директор, заместитель

		иных механизмов противодействия коррупции		директора
<b>1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий</b>				
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2023-2025 гг Февраль	Директор
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2023-2025 гг	Директор, заместитель директора
1.3.3.	Обеспечение реализации требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21 января 2015 г. № 29 (в ред. от 09.08.2016г) «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной и муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» в части направления уведомления о заключении трудового договора с государственным (муниципальным) гражданским служащим его предыдущему работодателю	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2023-2025 гг	Помощник руководителя
1.3.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2023-2025 гг	Директор, заместитель директора
<b>1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции</b>				
1.4.1.	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи	2023-2025 гг.	Директор

		исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		
1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2023-2025 гг.	Директор
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2023-2025 гг.	Заместитель директора
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2023-2025 гг.	Директор
<b>2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий</b>				
<b>2.1. Повышение уровня правовой грамотности</b>				
2.1.1.	Проведение учебно-методических занятий по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2023-2025 гг.	Директор, заместитель директора
<b>2.2. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий</b>				
2.2.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2023-2025 гг.	Директор, заместитель директора
<b>3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении</b>				

3.1.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощи, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг	2023-2025 гг.	Директор, заместитель директора, помощник руководителя
<b>4. Меры по устранению условий, способствующих совершенствованию коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»</b>				
4.1.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2023-2025 гг.	Заместитель директора
4.1.1.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2023-2025 гг.	Директор, помощник руководителя